

湖北工业大学工程技术学院文件

湖工大工程〔2022〕5号

关于印发 《湖北工业大学工程技术学院 2022 年工作要点》的 通知

各部门、各系部：

《湖北工业大学工程技术学院 2022 年工作要点》经学院董事会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

湖北工业大学工程技术学院
2022 年 3 月 7 日



湖北工业大学工程技术学院 2022 年工作要点

2022 年是党的二十大召开之年，是学院 20 周年院庆之年，也是学院的“内涵建设年”。学院 2022 年工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接、学习、贯彻党的二十大为主线，深入学习贯彻党的十九

神，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。继续加强党委理论学习中心组制度化规范化建设，推动党的创新理论走深走心走实，学以致用。

不断加强学院基层党组织建设。不断优化学院基层党组织设置，完成学院党委主要党支部换届工作，强化各基层党组织的职能和

功能。持续实施教师党支部“双带头人”培育工程。严肃党内政治生活，以“三会一课”、支部主题党日等为抓手，推进党支部标准化、规范化建设。持续开展对标争先建设，培育选树学院优秀党建品牌。抓好各级党组织书记抓基层党建述职评议考核，压实党建责任。

4. 加强干部队伍建设 全面贯彻新时代党的组织路线，落

会、团代会、学代会换届工作。健全信息公开制度，充分保障师生员工的知情权和监督权。

7. 加强校园文化建设。以庆祝建院 20 周年为契机，加强学院文化建设，进一步凝练工程精神，拍摄学院宣传片、制作建院 20 周年纪念画册、讲述工程故事等，营造浓厚校园文化氛围。进一步凝练和培育校园文化特色品牌，加快推进“一系一品”建设。提升学院对外宣传质量，对外宣传稿件达 60 篇。

二、实施教学改革提升工程，全面提高人才培养质量

8. 持续推进专业内涵建设提升工程。以社会需求为导向，以产教融合为抓手，抓好省级一流专业年度建设任务。探索升级 1-2 个传统专业，至少获批 1 项省级专业建设项目，完成机器人工程

专业新增学士学位授权评审工作。完善校企协同育人机制，聚焦实习过程管理，确保校外实习基地专业覆盖率达到 100%。持续开展校企合作创新发展的探索研究，凝练产教融合优秀成果和典型经验，至少获批 1 项教育部协同育人项目。持续改善实践教学条件，做好两校区实验室建设、调整及运行。重点做好以下工作：

教师培养培训体系。加强“双师型”教师培养，选派 35 名以上青年教师到企事业单位挂职锻炼，深入落实教师下企业实践锻炼制度，强化师资能力提升。

14. 做好教师队伍建设。完善学院领导联系骨干教师工作制度。加强校企混编融合师资团队建设，完善共建专业一课双师制度。出台教师岗位分层分类考核评价办法，推进教师职称制度改革。优化辅导员的招聘选用机制，配齐补强辅导员队伍。

四、坚持以生为本，促进学生全面健康成长

15. 持续推动思政育人成效。深化“三全育人”综合改革，拓展“五个思政”建设成果，提升思政育人实效。推进学生思政品牌建设，继续加强特色学生工作项目培育和榜样人物评选表彰，

校生课堂平均出勤率在 95% 以上，学习完成率在 7% 以上。打造线上学生工作，提升管理效率，为师生提供更加便捷的服务。推进学生发展中心改革，完成征兵工作任务，落实资助育人工作，促进学生德智体美劳全面发展。继续开展辅导员专业化能力提升工程，建成至少 5 个以网络思政工作室为代表的辅导员工作室。

16. 全力提高生源和就业质量。坚持以需求为导向，完善招

排名进入前10，新生报到率达到98%以上。专升本招生指标不少于600人。系统开展就业工作研究，总结分析就业工作经验做法。

引导毕业生积极主动服务国家发展战略，支持毕业生广泛参与基层工作，努力实现更高质量和更充分就业，综合就业率92%以上。推进《大学生就业指导》课程改革和“金课”建设。毕业生升学率达到25%以上。

17.提升创新创业及学科竞赛成绩。着力增强学生创新研究能力，提升学生应用创新能力，实现重点突破、整体协同发展。

推进“创业学院”建设，推动优秀项目落地，支持获奖项目成果转化，形成大学生创新创业示范效应。优化竞赛目录，强化竞赛管理。培育10个重点团队参加互联网+、挑战杯等A+级重点竞赛项目，提高获奖质量和数量。在A+类赛事中获国家级奖项2项及以上，省级一等奖4项及以上；在A类赛事中获国家级奖项25项、省级奖项130项以上，其中省级一等18项以上。全年大学生竞赛省级及以上获奖总数达到400项以上。

五、深化改革创新，激发学院发展活力

18.提升内部治理体系和治理能力现代化水平。发布实施新修订的学院《章程》，健全以学院章程为核心的制度体系。完善校内规章制度定期清理与审查机制，全面推进依法治校。进一步完善学院议事协调机构设置与运行机制，提升管理服务效能。立部门联席会议机制，完善机关各部门重点工作协同联动机制。理顺督查督办工作机制。

19. 全面推进教育评价改革落实落地。全面贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，强化落实教育评价改革工作清单，**建立科学的教育评价体系，优化立德树人体制机制，推进学院治理体系和治理能力现代化。**完善目标管理考核机制，建立重实绩、重贡献的激励机制。**优化教职工评价体系，**根据岗位属性分层分类完善考核评价制度，构建创先争优的长效工作机制。强化服务意识，完善服务保障体系，切实提高服务师生、服务教学科研的能力和水平。

20. 强化教学组织管理提升工程。引导系部、教研室加强教学组织管理，**规范教学活动，健全内部管理制度，突出系部教学主体责任，激发基层教学组织活力，全面提升教学内涵质量，**促进教师教学能力提升，**常态化开展各类教研活动，充分激发基层教学组织在提升教学质量方面的重要作用和引领作用，主动适应教育改革发展发展。**加强国际视野教学管理研究，不断完善教学管理信息化建设。

六、推进对外交流与合作；拓展非学历教育资源

21. 推进校企合作，扩大产教融合向专生领域延伸，**积极探索校企共建共享的产教融合工作，**推进学院与企业合作推进，**探索校企理事会工作机制，**搭建产教融合实践平台建设，**制定完善产教融合基地建设标准，至少建成2个院级示范性产教融合基地。**

22. 推进国际合作。充分重视与政府主管部门合作的重要作用，**积极探索与教育行政部门和国际组织部门定期汇报沟通机制，争取政府支持专项经费。**做好学院建设，**推进“国政”项目等**

品牌项目建设。

23. 强化校友会工作。进一步加强校友会建设，完善校友回访机制，充分发挥校友会的服务功能，提升校友工作水平。精心筹备 20 周年院庆活动，确保学术、文化、合作院庆系列活动精彩实施。以 20 周年校庆为契机，积极联络校友和社会各界，进一步搭建了校友与母校、校友与校友之间的交流平台，至少成立 5 家校友组织，进一步汇聚校友资源，共同助力学院发展，校友捐资达到 100 万元以上。

24. 推进乡村振兴工作。落实中央、省委乡村振兴战略部署，推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，发挥好驻村工作队的作用，协助驻点村做好乡村发展、乡村建设、乡村治理等重点工作，推动乡村振兴取得新进展，提升学院的社会影响力。

在，强化阵地管理，筑牢意识形态防线，确保校园稳定、师生平安。

26. 毫不松懈抓好常态化疫情防控。持续统筹推进常态化疫情防控与学院发展稳定，科学精准细化防控方案，完善应急预案，**“坚持人物同防、多病共防，逐层压实常态化防控主体责任，落实**

² “七防工程”：人防、物防、技防、心防、阵地防、环境防、机制防。

落细“四早”要求。加强日常管理和聚集性活动管理，做好校门、教室、食堂、宿舍等重点场所管控，有效防范化解风险。持续开展爱国卫生运动，加强校园环境卫生整治，加强健康教育科普，

持续做好常态化疫情防控工作

要严格落实常态化疫情防控各项措施，坚持人物同防、内外同防，坚持非重点地区不出境、重点地区不出省、中高风险地区不出市、中高风险地区人员不出县，严格落实“外防输入、内防反弹”总策略，严格落实“人物同防、内外同防”要求，严格落实“戴口罩、勤洗手、常通风、少聚集”等个人防护措施，严格落实“戴口罩、勤洗手、常通风、少聚集”等个人防护措施，严格落实“戴口罩、勤洗手、常通风、少聚集”等个人防护措施。

要严格落实常态化疫情防控各项措施，坚持人物同防、内外同防，坚持非重点地区不出境、重点地区不出省、中高风险地区不出市、中高风险地区人员不出县，严格落实“外防输入、内防反弹”总策略，严格落实“人物同防、内外同防”要求，严格落实“戴口罩、勤洗手、常通风、少聚集”等个人防护措施，严格落实“戴口罩、勤洗手、常通风、少聚集”等个人防护措施，严格落实“戴口罩、勤洗手、常通风、少聚集”等个人防护措施。

四、

要严格落实常态化疫情防控各项措施，坚持人物同防、内外同防，坚持非重点地区不出境、重点地区不出省、中高风险地区不出市、中高风险地区人员不出县，严格落实“外防输入、内防反弹”总策略，严格落实“人物同防、内外同防”要求，严格落实“戴口罩、勤洗手、常通风、少聚集”等个人防护措施，严格落实“戴口罩、勤洗手、常通风、少聚集”等个人防护措施，严格落实“戴口罩、勤洗手、常通风、少聚集”等个人防护措施。